

Polska – kluczowe wskaźniki w zakresie ochrony środowiska 2009

(Ujawnienie informacji zgodne ze standardem GRI)

Środowisko

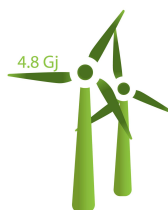
EN3 – Bezpośrednie zużycie energii

Wskaźnik ten pokazuje bezpośrednie zużycie źródeł energii np. gazu ziemnego do ogrzewania biur. Informacje tu przedstawione stanowią średnie zużycie energii per capita w Mj w roku 2009, w przeliczeniu na pełne etaty w naszych oddziałach w Polsce.

W naszej działalności operacyjnej w Polsce nie zużywamy energii bezpośredniej.

EN4 – Pośrednie zużycie energii

Wskaźnik pokazuje pośrednie zużycie źródeł energii jak np. zużycie energii elektrycznej lub centralne ogrzewanie. Informacje tu przedstawione stanowią średnie zużycie energii per capita w Mj w roku 2009, w przeliczeniu na pełne etaty dla naszych oddziałów w Polsce.



Średnie pośrednie zużycie energii per capita w 2009

EN8 - Zużycie wody

Wskaźnik ten pokazuje zużycie wody, zarówno do spożycia jak i do celów sanitarnych. Zużyta woda pochodzi od publicznych dostawców. Informacje tu przedstawione stanowią średnie zużycie energii per capita w m³ w roku 2009, w przeliczeniu na pełne etaty dla naszych oddziałów w Polsce.



Średnie zużycie wody per capita w 2009

EN16 - Emisja gazów cieplarnianych

Dane w raporcie zawierają informacje o emisji CO₂ zgodnie z trzema zakresami protokołów GHG: z bezpośredniego zużycia energii; z pośredniego zużycia energii i innych źródeł takich jak transport. Informacje tu przedstawione stanowią średnią emisję CO₂ per capita w tonach w roku 2009, w przeliczeniu na pełne etaty dla naszych oddziałów w Polsce.



Średnia emisja CO₂ per capita w 2009

EN29 - Wpływ transportu na środowisko

Wpływ transportu w Grontmij na środowisko odnosi się przede wszystkim do wykorzystania pojazdów do transportu osób i wyposażenia pomiędzy oddziałami a innymi miejscami pracy. Informacje tu przedstawione stanowią średnią ilość kilometrów pokonanych pojazdami mechanicznymi per capita w roku 2009 w przeliczeniu na pełne etaty dla naszych oddziałów w Polsce.



Średnia odległość pokonana samochodem per capita w 2009

Polityka Zatrudnienia

LA1 - Ogólna liczba pracowników

Naszych pracowników podzieliśmy na trzy kategorie:

- Kierownictwo, które zasiada w zarządach naszych firm regionalnych
- Pracownicy techniczni, którzy zapewniają doradztwo naszym klientom
- Personel pomocniczy, który zapewnia wsparcie w naszych oddziałach

	Kierownictwo	Pracownicy Techniczni	Wsparcie
RAZEM	20	152	55
% Mężczyzn	7.9%	41.0%	3.1%
% Kobiet	0.9%	26.0%	21.2%
% Stałe Zatrudnienie	8.8%	55.5%	19.4%
% Umowa na czas określony	0.0%	11.5%	4.8%

Struktura pracowników ze względu na pełnione funkcje, płeć i rodzaj umowy

LA10 – Szkolenia

Naszych pracowników podzieliśmy na trzy kategorie:

- Kierownictwo, które zasiada w zarządach naszych firm regionalnych
- Pracownicy techniczni, którzy zapewniają doradztwo naszym klientom
- Personel pomocniczy, który zapewnia wsparcie w naszych oddziałach

	Kierownictwo	Pracownicy Techniczni	Wsparcie
Średnio godzin	27	27	27

Średnia ilość godzin szkoleń w ramach programów szkoleń

LA7 - Ilości urazów, chorób zawodowych, opuszczonych dni pracy i nieobecności oraz ilość śmiertelnych wypadków przy pracy w oddziałach w Polsce

Incydenty	Ilość	Ilość %
Urazy	1	0.5
Choroby zawodowe	0	0.0
Opuszczone dni pracy	7	3.5
Nieobecności	2367	4.7
Wypadki śmiertelne	0	0

Wskaźniki uwzględniają wszystkich naszych pracowników i pracowników kontraktowych, za których ponosimy odpowiedzialność. Dane odnoszą się do proporcji wypadków i opuszczonych godzin w odniesieniu do 200.000 godzin pracy co przelicza się na 100 pracowników. Wskaźnik wypadków nie uwzględnia drobnych urazów.

W 2009 roku nie było wypadków śmiertelnych, nie odnotowaliśmy także przypadków chorób zawodowych.

Wskaźniki Zgodności

(W tej części raportu zgłaszamy wszelkie uchybienia lub przypadki niezgodności ze standardami GRI)

EN28 Zgodność z normami i przepisami dot. ochrony środowiska.	W 2009 r. nie odnotowaliśmy przypadków niezgodności z przepisami prawa i regulacjami dot. ochrony środowiska, dyskryminacji, korupcji lub roszczeń gwarancyjnych oraz nie zostaliśmy ukarani grzywną lub innymi sankcjami z nimi związanymi.
HR4 Przypadki dyskryminacji	
SO4 Przypadki korupcji	
SO8 Zgodność z przepisami prawa i regulacjami	
PR2 Łączna liczba przypadków niezgodności z przepisami i standardami dotyczącymi zagrożeń dla bezpieczeństwa i higieny pracy wynikających ze świadczonych usług.	
PR9 Wartość znaczących kar finansowych nałożonych z tytułu niezgodności z przepisami prawa i regulacjami dotyczącymi świadczonych usług	

Wskaźniki Zgodności

(W tej części raportu zgłaszamy pełną zgodność ze standardami GRI)

SO3 Odsetek pracowników przeszkolonych w zakresie polityki antykorupcyjnej spółki i odpowiednich procedur	Nasze procedury wdrażania nowych pracowników i system szkolenia kadr w zintegrowanym systemie zarządzania zapewnia 100% zgodności z tym wskaźnikiem.
PR1 Etapy cyklu życia produktów i usług, dla których wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy został poddany analizie oraz procentowa ilość ważniejszych produktów i usług poddanych takim procedurom.	We wszystkich krajach nasze procedury zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy podczas realizacji projektów zapewniają 100% zgodności z tym wskaźnikiem.
LA6 Procentowa ilość pracowników we wspólnym zarządzaniu – pracownicze komisje BHP, które kontrolują i doradzają w sprawie programów bezpieczeństwa i higieny w pracy.	We wszystkich krajach nasze procedury zarządzania bezpieczeństwem i higieną w miejscu pracy zapewniają 100% zgodności z tym wskaźnikiem.
LA12 Odsetek pracowników regularnie otrzymujących opinie dotyczące jakości pracy i rozwoju zawodowego.	We wszystkich krajach nasze procedury zarządzania zasobami ludzkimi oraz waga jaką przywiązujemy do rozwoju indywidualnych umiejętności i przebiegu kariery zapewniają 100% zgodności z tym wskaźnikiem.